

La F.IN.CO Srl ha tra i suoi valori primari quello dell'etica aziendale e della promozione dei valori di lealtà, correttezza e rispetto, sia all'interno della propria realtà che nei confronti dei propri portatori d'interesse (clienti, dipendenti, fornitori e ambiente).

La presente Politica di Responsabilità Sociale (PRS) della F.IN.CO Srl conferma l'impegno aziendale a raggiungere i più elevati standard etici e di sviluppo sostenibile del business, rispettando e declinando nel contesto societario i principi di Responsabilità Sociale, nel rispetto delle disposizioni di legge applicabili e delle principali convenzioni internazionali in materia di diritti umani e diritti dei lavoratori.

La base della PRS è la comunicazione continua e la trasparenza con i gruppi di interesse. Attraverso il dialogo, F.IN.CO Srl può stabilire relazioni stabili e meccanismi di ascolto attivo, individuando i soggetti più rilevanti che possono costituire un maggior valore per l'Azienda.

Per soddisfare questi principi, F.IN.CO Srl ha posto in essere i seguenti impegni:

CLIENTI

- Mettere i clienti al centro delle nostre attività con l'obiettivo di stabilire rapporti di fiducia a lungo termine e duraturi, nonché sviluppare prodotti efficaci e innovativi per soddisfare le loro esigenze quotidiane.
- Implementare una comunicazione responsabile e trasparente per facilitare una migliore conoscenza e comprensione dei nostri prodotti.
- Promuovere la cultura dell'utilizzo di prodotti che siano il più possibile sostenibili.

DIPENDENTI

Supportare la formazione dei dipendenti, una comunicazione aperta e un ambiente di lavoro che stimoli i dipendenti per consentire loro di raggiungere la loro piena potenzialità.

Rispettare ogni dipendente secondo le Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e altri standard internazionali, incluso il D. Lgs.81/2008 nazionale e successive modifiche e integrazioni, con particolare attenzione al rispetto dei principi dei Diritti Umani stabiliti dagli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs) che forniscono il quadro della Responsabilità Sociale.

In particolare, F.IN.CO Srl si impegna a:

- **Rifiutare l'impiego di lavoro infantile**

Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile, in linea a quanto stabilito dalla normativa vigente, dalle Convenzioni dell'ILO in materia e dalla Convenzione Internazionale sui Diritti dell'Infanzia.

- **Rifiutare l'impiego di lavoro forzato e obbligato**

Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato e obbligato, condannando qualsiasi forma di schiavitù moderna e proibendo l'impiego di lavoro effettuato non in modo volontario anche a causa di minacce o debiti.

- **Tutelare la salute e sicurezza dei lavoratori e il loro benessere**

Garantire un luogo di lavoro salubre e sicuro, adottando tutte le opportune misure che consentano di tutelare il benessere e la sicurezza dei lavoratori e prevenire gli incidenti e danni alla salute di questi ultimi durante il loro impegno in azienda, attraverso il piano di emergenza ed evacuazione stabilito da F.IN.CO. srl.

- **Rispettare il diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva**

Rispettare e tutelare la libertà dei lavoratori di associarsi, non ostacolare la loro iscrizione ad organizzazioni sindacali e promuovere la contrattazione collettiva.

- **Rispettare il diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto**

Assicurare il rispetto del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) e le leggi vigenti in particolare per quanto riguarda gli stipendi, l'orario di lavoro e gli straordinari, i riposi e le festività, garantendo un salario dignitoso e sufficiente.

Promuovere la conciliazione della vita personale e professionale dei dipendenti.

- **Rispettare i principi di dignità, uguaglianza e non discriminazione**

Promuovere le pari opportunità, il rispetto della diversità e vietare qualsiasi forma di discriminazione, basata sull'età, l'origine etnica, la nazionalità, le opinioni politiche e sindacali, le credenze religiose, l'orientamento sessuale, l'identità di genere, le invalidità fisiche e psichiche e qualsiasi altra caratteristica personale non attinente alla sfera professionale.

- **Fare divieto di pratiche disciplinari scorrette**

Proibire il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, incluse offese verbali o qualsiasi ulteriore offesa contro la dignità delle persone.

FORNITORI

- Tenere in considerazione i criteri sociali e ambientali nelle decisioni di acquisto per contribuire alla creazione di una catena di fornitura e valore socialmente responsabile.
- Essere disponibili a promuovere sistematicamente la comunicazione con i fornitori per generare innovazione aperta, sviluppo e miglioramento dei prodotti e dei processi di F.IN.CO Srl.
- Estendere la Politica Responsabilità Sociale ai propri fornitori di prodotti e servizi al fine di avere informazioni complete e trasparenti relative alla catena di fornitura nei confronti del rispetto dei diritti umani e della Convenzione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

AMBIENTE

- Definire e applicare procedure ambientali per ridurre e minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività aziendali.
- Sviluppare prodotti, servizi e metodi di lavoro più ecocompatibili a supporto dell'economia circolare.
- Rispettare la legislazione ambientale applicabile, prevenendo la contaminazione o riducendo al minimo il suo possibile impatto sulle risorse naturali e sulle persone.

STAKEHOLDER

F.IN.CO. srl opera secondo gli interessi dei suoi stakeholder, massimizzando il valore dell'azienda attraverso:

- un business trasparente e sostenibile fornendo la conoscenza di tutti gli aspetti necessari per l'adeguata garanzia dei diritti degli stakeholder.
- Adeguato adempimento degli obblighi legali e fiscali, evitando tutte le pratiche che comportino un'illecita evasione fiscale o un danno all'erario pubblico. F.IN.CO Srl attua una strategia fiscale nel rispetto del principio di integrità, trasparenza e prudenza.

COMUNICAZIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA

La trasparenza e la comunicazione sono alcuni dei pilastri principali di F.IN.CO Srl, motivo per cui F.IN.CO Srl mantiene uno stretto rapporto con il suo gruppo di interesse. Inoltre, il sito web di F.IN.CO Srl (www.fincosrl.it) e l'intranet aziendale fungono da supporto per consultare la PRS ed eventuali revisioni o aggiornamenti.

SISTEMI DI SUPERVISIONE E FOLLOW-UP

Per garantire il rispetto della propria Politica di Responsabilità Sociale, F.IN.CO Srl dispone di un Comitato Etico che garantisce i principi e le norme di comportamento. Il Comitato Etico è composto dalla Direzione Generale, dal Responsabile Amministrativo e dal Responsabile Qualità. Questo Comitato garantirà che le strategie e le pratiche espresse nella PRS siano seguite, raggiunte e valutate annualmente riesaminando i risultati con la Direzione Generale.

APPROVAZIONE E ENTRATA IN VIGORE

La Politica di Responsabilità Sociale è stata approvata il 16 gennaio 2023